

附件 1

辽宁省人力资源社会保障从轻处罚事项清单

单位名称：辽宁省人力资源和社会保障厅

序号	事项名称	设定依据	适用情形	从轻处罚依据	裁量幅度	配套监管措施	备注
1	用人单位违法延长劳动 用者工作时间的	《中华人民共和国劳动法》第四十一条、《劳动保障监察条例》第十五条	用人单位迫于生产压力，短期内延长劳动者工作时工资报酬，取得劳动者谅解的。	《行政处罚法》第 32 条	从轻处罚	说服教育、 “双随机一 公开”监管	
2	用人单位以担保或者收取 其他的名义向劳动者 物的行	《劳动合同法》第九条、第十四条第二款	同时具备以下条件： 1.收取劳动者财物折合人民币 500 元以下 2.主动整改或在行政机 关责令改正 期限内危害后果 消除或者减轻	《行政处罚法》第 32 条	从轻处罚	说服教育、 “双随机一 公开”监管	
3	劳动者依法解除或者 终止劳动合同，用人 者其他 劳动者依法解除或者 终止劳动合同，用人 者其他 劳动者依法解除或者 终止劳动合同，用人 者其他	《劳动合同法》第八 条、第十四条、第三 条	同时具备以下条件： 1.违法行为为改正、 2.主期限内危害后果 消除或者减轻	《行政处罚法》第 32 条	从轻处罚	说服教育、 “双随机一 公开”监管	

附件 2

辽宁省人力资源社会保障减轻处罚事项清单

单位名称：辽宁省人力资源和社会保障厅

序号	事项名称	设定依据	适用情形	减轻处罚依据	裁量幅度	配套监管措施	备注
1	未经许可和登记，擅自从事职业中介活动	《就业促进法》第四十条第三款、第六十四条，《人力资源市场暂行条例》第七十二条	同时具备以下条件： 1.没有违法所得 2.主动消除或者减轻违法行为危害后果 3.符合从事职业中介或机关责令改正按期按要求取得许可	《行政处罚法》第32条	减轻处罚	说服教育、指导、“双随、机一公开”监管	
2	未经许可，擅自经营劳务派遣业务	《劳动合同法》第九十二条第一款	同时具备以下条件： 1.没有违法所得 2.主动申请劳务派遣许可 3.符合劳务派遣或在行政机责令改正按期按要求取得许可	《行政处罚法》第32条	减轻处罚	说服教育、指导、“双随、机一公开”监管	
3	职业中介机构向劳动者收取押金	《就业促进法》第六十六条第二款	同时具备以下条件： 1.违法行为涉及5人以下或者收取押金500元以下 2.主动整改或在行政机关责令改正限期内改正，消除或者减轻违法行为危害后果	《行政处罚法》第32条	减轻处罚	说服教育、指导、“双随、机一公开”监管	

附件 3

辽宁省人力资源社会保障不予行政强制事项清单

单位名称：辽宁省人力资源和社会保障厅

序号	事项名称	设定依据	适用情形	从轻处罚依据	裁量幅度	配套监管措施	备注
	无						